

# Datenschutzerklärung

REGIUS Personalmanagement GmbH

## Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie **REGIUS Personalmanagement GmbH** (wir, uns, unser/e oder Regius) Sie betreffende personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Nutzung dieser Website und Ihrer Registrierung über unseren Kandidaten-Registrierungsprozess sowie aus sonstigen Quellen, etwa, wenn Sie sich über Jobbörsen für eine Stelle bewerben, erheben, speichern, nutzen und gegenüber Dritten offenlegen dürfen. Welche Arten von Daten wir erheben, ist im nachfolgenden Abschnitt Ihre personenbezogenen Daten und wie wir sie erheben beschrieben.

Als Verantwortlicher für den Datenschutz tragen wir die Verantwortung für die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten. Mit dieser Erklärung erläutern wir Ihnen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen und informieren Sie über Ihre Datenschutzrechte.

Bitte lesen Sie diese Erklärung wie auch weitere Datenschutzerklärungen, die Sie von uns erhalten, wie etwa die in unserem Kandidaten-Registrierungsformular enthaltene oder Datenschutzerklärungen, die Sie zu bestimmten Gelegenheiten von uns erhalten, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten erheben oder verarbeiten, aufmerksam, damit Sie umfassend darüber informiert sind, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten nutzen. Diese Erklärung setzt etwaige weitere Datenschutzerklärungen, die Sie von uns erhalten, nicht außer Kraft sondern gilt ergänzend dazu.

Diese Website richtet sich nicht an Minderjährige, und wir erheben nicht wissentlich Daten zu Minderjährigen.

Eine PDF-Version der **Datenschutzerklärung** können Sie hier [herunterladen](#).

## Kontaktdaten

Falls Sie Fragen zu unserer Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte unter: [datenschutz@regius-pm.at](mailto:datenschutz@regius-pm.at)

## **Ihre personenbezogenen Daten und wie wir sie erheben**

### **Registrierung auf dieser Website**

Wenn Sie diese Website nutzen oder sich auf ihr registrieren, können wir Sie um die Angabe personenbezogener Daten wie etwa Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, private Anschrift und Telefonnummer) ersuchen. Je nach Art Ihrer Anfrage oder Aktivitäten auf unserer Website können wir Sie auch um Angabe Ihrer Kriterien und Präferenzen bei der Stellensuche, Ihre Berufserfahrung, Gehaltswünsche und sonstige Hintergrundinformationen bitten. Sie können uns über die Website beauftragen, Ihnen Stellenangebote zuzusenden, indem Sie Ihre Kriterien und Präferenzen bei der Stellensuche angeben. Diese Stellenangebote können Sie jederzeit wieder abbestellen, indem Sie den Abbestellen-Link in der Stellenangebots-E-Mail anklicken.

Nachdem Sie sich erfolgreich auf unserer Website registriert haben, können Sie die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben jederzeit einsehen, überprüfen und aktualisieren.

### **Registrierung als Kandidat für Dienstleistungen im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung, Personalberatung**

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten direkt von Ihnen und aus anderen Quellen, etwa wenn Sie sich über eine Jobbörse für eine Stelle bewerben, direkt über unsere Website, über soziale Medien wie LinkedIn, Facebook und Xing oder wenn Sie uns Ihre persönlichen Daten bei einer Jobmesse oder einer Werbe-, Networking- oder Schulungsveranstaltung überlassen. Wenn Sie uns beauftragen, als Personalvermittler für Sie tätig zu werden, bitten wir Sie, sich als Kandidat zu registrieren. Im Verlauf Ihrer Registrierung als Kandidat erheben wir Ihre personenbezogenen Daten direkt von Ihnen, aus Ihrem Lebenslauf, über Referenzgeber (bisherige Arbeitgeber oder Referenzgeber aus dem Bereich Ihrer Ausbildung) und über Online-Tests, an denen Sie auf unser Ersuchen hin teilnehmen. Unsere Kunden können im Zusammenhang mit ihren Stellenangeboten und Anforderungen zusätzliche personenbezogene Daten zu Ihnen anfordern. Wir erheben unter anderem folgende Arten von personenbezogenen Daten:

- Ihre Identität (Ihr vollständiger Name, etwaige frühere Namen, Nachweise über Namensänderungen); Geschlecht, Geburtsdatum und Familienstand);
- Einen Nachweis über Ihre Arbeitsberechtigung, die ein Foto beinhalten kann, sowie Staatsangehörigkeit, Geburtsort, Fahrerlaubnis etc. (entsprechend den gesetzlichen Vorschriften);
- Ihre Kontaktdaten einschließlich Ihrer E-Mail-Adresse, privaten Anschrift und Telefonnummern;
- Angaben zu Kontoverbindung und Sozialversicherung (damit wir Zahlungen an Sie und Sozialabgaben für Sie leisten und nachweisen können);

- Informationen für die Gehaltsabrechnung wie etwa: Ihre Sozialversicherungsnummer, Ihre Anschrift, Ihr Dienstalder, Ihr Familienstand, Ihre Bankverbindung, Ihre Familienzusammensetzung, Ihr Geburtsdatum, Ihre Telefonnummer, Ihre E-Mail-Adresse;
- Ihre Kriterien, Präferenzen und Erwartungen bei der Stellensuche;
- Ihre Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrung und Ausbildung;
- Ihre aktuelle Vergütung (Gehalt und Nebenleistungen);
- Ihre Ausbildung;
- Ihre berufliche Laufbahn;
- Angaben zu Referenzgebern (bisherige Arbeitgeber oder Referenzgeber aus dem Bereich Ihrer Ausbildung);
- Den Namen einer im Notfall zu benachrichtigenden Kontaktperson;
- Referenzschreiben;
- Sonstige in Ihrem Lebenslauf enthaltene Informationen oder Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen möchten;
- Technische Daten, darunter Internet Protocol (IP) Adresse, Ihre Zugangsdaten, Browser-Typ und -Version, Zeitzoneneinstellung und Standort, Browser-Plug-in-Typen und -Versionen, Betriebssystem und Plattform sowie sonstige Technologie auf den Endgeräten, mit denen Sie auf diese Website zugreifen. Durch den Einsatz von Cookies erhalten wir auch technische Daten zu Ihnen, wenn Sie andere Websites besuchen. Nähere Informationen finden Sie in unserer [cookie policy](#)
- Nutzungsdaten, darunter Informationen über Ihre Nutzung unserer Website und Dienstleistungen;
- Marketing- und Kommunikationsdaten, darunter Ihre Präferenzen/Einstellungen betreffend Werbung und Kommunikation

Informationen zu Ihrer Gesundheit und/oder rechtlichen/strafrechtlichen Vergangenheit werden nur dann verarbeitet, wenn diese für Ihre Bewerbung relevant sind; dies geschieht unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen.

Im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung oder Personalberatung für Sie senden unsere Mitarbeiter Ihnen E-Mails oder Textnachrichten mit Stellenangeboten zu, die Ihren Kriterien bei der Stellensuche und Ihren Präferenzen entsprechen. Ab und zu werden Sie auch Stellenangebote erhalten, die unsere Mitarbeiter als möglicherweise von Interesse für Sie erachten.

Sofern Sie uns Daten zu Dritten weitergeben, gehen wir davon aus, dass diese Ihnen ihre Zustimmung zur Weitergabe ihrer Daten gegeben haben und diese Zustimmung auch das Erheben, Verarbeiten und die Übermittlung dieser Daten durch REGIUS Personalmanagement im selben Umfang wie das Ihrer Daten umfasst.

## **Unsere Kunden und Lieferanten**

Falls Sie ein Kunde oder Lieferant/Dienstleister sind, erheben und verarbeiten wir Daten zu Personen in Ihrem Unternehmen, um mit ihnen in Kontakt treten zu können bzw. um unsere Dienstleistungen zu erbringen und Waren und Dienstleistungen zu erhalten. In der Regel verarbeiten wir nur den Namen und die geschäftlichen Kontaktdaten der betreffenden Personen.

## **Besucher unserer Website**

Wir erheben in begrenztem Umfang Daten zu den Besuchern unserer Website und nutzen diese Informationen, um Ihre Navigation auf unserer Website zu verbessern und unsere Dienstleistungen zu steuern.

Folgende Daten werden erhoben:

- Technische Daten, darunter Internet Protocol (IP) Adresse, Ihre Zugangsdaten, Browser-Typ und -Version, Zeitzoneneinstellung und Standort, Browser-Plug-in-Typen und -Versionen, Betriebssystem und Plattform sowie sonstige Technologie auf den Endgeräten, mit denen Sie auf diese Website zugreifen. Durch den Einsatz von Cookies erhalten wir auch technische Daten zu Ihnen, wenn Sie andere Websites besuchen. Nähere Informationen finden Sie in unserer [Cookie Policy](#);
- Nutzungsdaten, darunter Informationen über Ihre Nutzung unserer Website und Dienstleistungen;
- Marketing- und Kommunikationsdaten, darunter Ihre Präferenzen/Einstellungen betreffend Marketing und Kommunikation

## **Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten**

Wir nutzen, verarbeiten, speichern und legen Ihre personenbezogenen Daten und weitere Daten, die wir im Verlauf Ihrer Registrierung als Kandidat zu Ihnen erheben, offen, um Dienstleistungen im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung oder Personalberatung für Sie zu erbringen, indem wir Ihnen unter anderem Stellenangebote über diese Website und per E-Mail zusenden; diese umfassen Zeitarbeitsstellen, projektbezogene Tätigkeiten sowie die Direktvermittlung in unbefristete und befristete Festanstellungen in den Bereichen Industrie, Gewerbe, Handwerk, Verwaltung, Recht, Marketing und sonstige vergleichbare Positionen, sowie Stellenanzeigen und sonstige Informationen zur Karriereentwicklung. REGIUS Personalmanagement verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten gemäß den Bestimmungen unseres für die von Ihnen gesuchte Art von Stelle und legt Ihre personenbezogenen Daten gegenüber Kunden offen, die entsprechende Stellen zu besetzen haben.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch zu weiteren legitimen geschäftlichen Zwecken wie etwa der Erstellung von Statistiken, der Erfolgsauswertung unserer Marketingkampagnen, der Erfassung der Zahl der

Besucher unserer Website sowie zur Erfüllung sonstiger vertraglicher, gesetzlicher und aufsichtsrechtlicher Verpflichtungen und Erfordernisse.

Wir setzen gegenwärtig keine Technologien zur automatisierten Entscheidungsfindung ein, um endgültige oder abschließende Entscheidungen zu Ihnen zu treffen, und bei der Erbringung von Dienstleistungen im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung und Personalberatung für Sie wirkt stets einer unserer Mitarbeiter mit.

### **Änderung der Zweckbestimmung**

Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zu den Zwecken, zu denen wir sie erhoben haben (z.B. um Dienstleistungen im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung und Personalberatung für Sie zu erbringen, wenn Sie ein Kandidat sind, oder um Sie für eine Anstellung in Betracht zu ziehen, wenn Sie sich um eine Stelle beworben haben), es sei denn, wir erwägen angemessener Weise, Ihre Daten für andere Zwecke zu verwenden, die mit den ursprünglichen Zwecken vereinbar sind.

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten zu Zwecken verwenden müssen, die keinen Bezug zur ursprünglichen Zweckbestimmung haben, benachrichtigen wir Sie und legen Ihnen die rechtliche Grundlage dar, die uns dazu berechtigt.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten ohne Ihr Wissen und ohne Ihre Zustimmung unter Einhaltung der vorstehenden Regelungen verarbeiten, sofern dies gesetzlich erforderlich oder zulässig ist.

### **Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten gegenüber Dritten**

In folgenden Fällen kann REGIUS Personalmanagement Ihre personenbezogenen Daten soweit erforderlich oder angemessen gegenüber externen Dritten (die nicht Teil der REGIUS Personalmanagement Unternehmensgruppe sind) offenlegen, ohne Sie zu benachrichtigen:

- Gegenüber unseren Kunden im Zusammenhang mit der Erbringung von Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung und Personalberatung
- Gegenüber Unternehmen und Personen, die wir einsetzen, um geschäftliche Funktionen und Dienstleistungen für uns zu erbringen. Dienstleistungen können beispielsweise sein: Gehaltsabrechnungsleistungen, die es uns ermöglichen, die Gehälter unserer Mitarbeiter und unserer vor Ort bei unseren Kunden tätigen Zeitarbeiter zu bezahlen; Bewerberüberprüfungsservices; Betreiben von Datenspeichereinrichtungen, Hosting unserer Web-Server; Durchführen von Datenanalysen und statistischen Auswertungen sowie Dienstleistungen in den Bereichen Recht, Rechnungslegung, Wirtschaftsprüfung und sonstige Professional Services.

- Gegenüber Behörden, einschließlich: Polizei und sonstigen Strafverfolgungsbehörden; Aufsichtsbehörden; Auskunfteien sowie Strafmaßnahmen und Terrorismuskontrollen durchführenden Dritten.
- Um anwendbaren Gesetzen und gerichtlichen Anordnungen zu entsprechen oder wenn wir ein solches Vorgehen vernünftigerweise für erforderlich erachten, um: (a) dem Gesetz zu entsprechen, das diese Offenlegung fordert; (b) die Rechte oder das Eigentum von REGIUS Personalmanagement oder der Unternehmen der Gruppe zu schützen; (c) eine Straftat oder ein Vergehen zu verhindern, die nationale Sicherheit zu schützen oder um die Sicherheit der Benutzer dieser Website oder der Allgemeinheit zu schützen.
- Gegenüber Dritten, an die wir Teile unseres Geschäfts oder unseres Geschäftsvermögens verkaufen oder übertragen oder mit denen wir fusionieren können. Desgleichen können wir andere Geschäfte übernehmen oder mit ihnen fusionieren. Falls sich unser Geschäft ändert, werden wir Sie darüber unterrichten.
- Gegenüber IT-Beratern, die Test- und Entwicklungsarbeiten an unseren IT-Systemen vornehmen, gegenüber von uns mit der Datenverarbeitung beauftragten Dienstleistern und sonstigen Dienstleistern.
- Wir erlegen den von uns beauftragten externen Dienstleistern und Auftragsverarbeitern entsprechend den Leistungen, die sie für uns erbringen, gegebenenfalls angemessene vertragliche, Sicherheits-, Geheimhaltungs- und sonstige Verpflichtungen auf. Wir gestatten ihnen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausschließlich gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und nach unseren Anweisungen. Wir gestatten ihnen nicht, Ihre personenbezogenen Daten für ihre eigenen Zwecke zu nutzen und wir sorgen dafür, dass Ihre personenbezogenen Daten bei Beendigung unserer Geschäftsbeziehung sicher zurückgegeben oder vernichtet werden.

Einige dieser externen Dritten sind auch als Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für ihre Zwecke verantwortlich, so ist beispielsweise die lokale Steuerbehörde der Verantwortliche für steuerliche Belange. Diesen Verantwortlichen können wir möglicherweise keine Verpflichtungen oder Beschränkungen hinsichtlich der Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auferlegen.

### **Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten**

Wir haben angemessene Sicherheitsmaßnahmen getroffen, um Ihre personenbezogenen Daten vor versehentlichem Verlust, Zerstörung, Manipulation, unberechtigtem Zugriff und Offenlegung zu schützen. Darüber hinaus beschränken wir den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten auf die Mitarbeiter, Beauftragten, Auftragnehmer und sonstigen Dritten, die aus geschäftlichen Gründen Zugang dazu benötigen.

Wir haben Verfahren für den Umgang mit mutmaßlichen Verletzungen des Schutzes personenbezogener Daten eingerichtet und benachrichtigen Sie und die zuständige Aufsichtsbehörde über derartige Verletzungen im Rahmen unserer gesetzlichen Verpflichtung hierzu.

### **Dauer der Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten**

REGIUS Personalmanagement speichert Ihre personenbezogenen Daten nur solange, wie dies zu den Zwecken, für die wir sie erhoben haben, erforderlich ist. Dies bedeutet, dass wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihrer Geschäftsbeziehung mit uns und solange wir Dienstleistungen im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung und Personalberatung für Sie erbringen, speichern.

Wenn wir Ihnen keine Stelle vermittelt haben, speichern wir Ihre Daten bis zu zwei Jahre nach dem letzten Kontakt mit Ihnen. Zum Ende dieses Zeitraums wenden wir uns an Sie und bitten Sie zu entscheiden, ob Sie Ihre Registrierung bei uns aufrechterhalten möchten.

Wenn wir Ihnen eine Stelle vermittelt haben, speichern wir Ihre Daten bis zu sieben Jahre nach dem Datum, an dem Sie den letzten Vertrag unterzeichnet haben. Zum Ende dieses Zeitraums wenden wir uns an Sie und bitten Sie zu entscheiden, ob Sie Ihre Registrierung bei uns aufrechterhalten möchten.

Wir sind gesetzlich verpflichtet, grundlegende Informationen zu unseren Kunden und Kandidaten (einschließlich Verträge, Identitätsnachweis, Finanz- und Transaktionsdaten) zu rechtlichen, Compliance und steuerlichen Zwecken für die Dauer von zehn Jahren nach Beendigung der Geschäftsbeziehung zu speichern.

Ihre personenbezogenen Daten werden in jedem Falle gemäß den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und entsprechend den Verjährungsfristen gespeichert, wonach wir Ihre personenbezogenen Daten während eines längeren Zeitraums vorhalten müssen, etwa um etwaige Rechtsansprüche abzuwehren.

Sofern das Gesetz keine Aufbewahrungsfrist vorgibt, bestimmen wir die angemessene Aufbewahrungsfrist personenbezogener Daten unter Berücksichtigung der Menge, Art und Sensibilität der personenbezogenen Daten, des potenziellen Schadensrisikos durch unberechtigte Nutzung oder Offenlegung der Daten, der Zwecke, für die wir sie verarbeiten und ob wir diese Zwecke auf andere Weise erfüllen können sowie der anwendbaren gesetzlichen Vorgaben.

In diesen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten anonymisieren (sodass sie Ihrer Person nicht mehr zugeordnet werden können und wir Sie darüber nicht identifizieren können). Dies geschieht zu Marktforschungs- und statistischen Zwecken, in welchem Falle wir diese anonymisierten Daten zeitlich unbegrenzt nutzen können ohne Sie gesondert darüber zu informieren.

Nähere Informationen zu unseren Aufbewahrungsfristen Ihrer personenbezogenen Daten unter unterschiedlichen Aspekten sind unserer Record Retention and Destruction Policy (Richtlinie zur Aufbewahrung und Vernichtung von Unterlagen) zu entnehmen. Bei Bedarf können Sie diese unter: [datenschutz@regius-pm.at](mailto:datenschutz@regius-pm.at) anfordern.

## Ihre gesetzlichen Rechte

Sie haben das Recht:

Jederzeit einen **Antrag der betroffenen Person auf Auskunft über die verarbeiteten personenbezogenen Daten** zu stellen, um Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten zu erhalten. Daraufhin erhalten Sie eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir zu Ihnen halten, um zu überprüfen, dass wir sie rechtmäßig verarbeiten.

Die **Berichtigung** der personenbezogenen Daten, die wir zu Ihnen halten, **zu verlangen**. Dies ermöglicht Ihnen, etwaige unvollständige oder unrichtige personenbezogene Daten, die wir zu Ihnen halten, korrigieren zu lassen, wobei wir die Richtigkeit der neuen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, überprüfen müssen.

Die **Löschung / Entfernung** Ihrer personenbezogenen Daten **zu verlangen**. Dies ermöglicht Ihnen, uns um die Löschung oder Entfernung Ihrer personenbezogenen Daten zu ersuchen, sofern wir keinen berechtigten Grund haben, sie weiterhin zu verarbeiten. Sie haben zudem das Recht, uns um die Löschung oder Entfernung Ihrer personenbezogenen Daten zu ersuchen, wenn Sie Ihr Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen ausgeübt haben, wenn wir Ihre Daten unrechtmäßig verarbeitet haben oder verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, um anwendbarem lokalem Recht zu entsprechen. Hinweis: Möglicherweise können wir Ihrem Lösungsersuchen aus bestimmten rechtlichen Gründen nicht in allen Fällen entsprechen; diese Gründe teilen wir Ihnen gegebenenfalls mit, wenn Sie uns um die Löschung / Entfernung Ihrer Daten ersuchen.

Der **Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten **zu widersprechen**, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten in Wahrung eigener berechtigter Interessen (oder berechtigter Interessen Dritter) verarbeiten und Sie aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, Widerspruch gegen diese Verarbeitung einlegen möchten, weil Sie Ihre grundlegenden Rechte und Freiheiten dadurch beeinträchtigt sehen. Sie haben zudem das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der **Direktwerbung** zu widersprechen. In bestimmten Fällen können wir zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nachweisen, die Ihre Rechte und Freiheiten überwiegen.

Die **Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten **zu verlangen**. Dies ermöglicht Ihnen, uns unter den folgenden Voraussetzungen um



die Aussetzung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu ersuchen:  
(a) wenn Sie möchten, dass wir die Richtigkeit der Daten überprüfen;  
(b) wenn wir die Daten unrechtmäßig verarbeiten und Sie nicht möchten, dass wir sie löschen;  
(c) wenn Sie möchten, dass wir die Daten weiter halten, obwohl wir sie nicht mehr benötigen, weil Sie sie zum Nachweis, zur Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen benötigen; oder  
(d) wenn Sie Widerspruch gegen die Nutzung Ihrer Daten durch uns eingelegt haben und wir noch überprüfen müssen, ob für uns berechtigte Gründe für die Verarbeitung vorliegen, die Ihre Gründe überwiegen.

Die **Übermittlung** Ihrer personenbezogenen Daten an Sie oder an Dritte **zu verlangen (Recht auf Datenübertragbarkeit)**. Wir unterstützen Sie bei der Übermittlung Ihrer Daten an Dritte, indem wir Ihre personenbezogenen Daten entweder für Sie übermitteln oder Ihnen eine Kopie in maschinenlesbarem Format zur Verfügung stellen. Hinweis: Dieses Recht findet nur auf Daten Anwendung, die mittels automatisierter Verfahren verarbeitet werden und in deren Nutzung durch uns Sie anfänglich eingewilligt haben oder auf personenbezogene Daten, die wir zur Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen nutzen.

Ihre **Einwilligung jederzeit für die Zukunft zu widerrufen**, wenn wir uns auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung wird dadurch jedoch nicht berührt. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, können wir bestimmte Leistungen möglicherweise nicht mehr für Sie erbringen. Wir benachrichtigen Sie gegebenenfalls entsprechend, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen.

Wir möchten sicherstellen, dass Ihre personenbezogenen Daten jederzeit richtig und aktuell sind. Neben Ihren gesetzlichen Rechten können Sie uns mittels formlosen Antrags an REGIUS Personalmanagement ersuchen, Änderungen an Ihren personenbezogenen Daten vorzunehmen oder Ihnen eine Kopie Ihrer Daten zuzusenden.

### **Weitergehende Informationen, Reaktionszeiten und Gebühren**

Möglicherweise müssen wir Sie um die Angabe spezifischer Informationen bitten, um Ihre Identität zu bestätigen und uns von Ihrem Recht auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (oder zur Ausübung eines Ihrer sonstigen Rechte, sofern Sie uns mittels formlosem Antrag darum ersuchen) zu überzeugen. Dabei handelt es sich um eine Sicherheitsmaßnahme, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten nur gegenüber der Person offengelegt werden, die zu ihrem Erhalt berechtigt ist. Wir können Sie auch kontaktieren und Sie um weitergehende Informationen im Zusammenhang mit Ihrem Ersuchen bitten, um Ihre Daten schneller auffinden zu können und unsere Reaktion zu beschleunigen.

Wir sind bestrebt, auf alle berechtigten Ersuchen innerhalb eines Monats zu reagieren. Falls Ihr Ersuchen besonders komplex ist oder Sie mehrere Ersuchen

eingereicht haben, kann unsere Antwort unter Umständen etwas länger auf sich warten lassen. In diesem Falle benachrichtigen wir Sie entsprechend und halten Sie auf dem Laufenden.

Für die Ausübung dieser Rechte haben Sie keine Gebühr zu entrichten. Wir behalten uns jedoch vor, eine angemessene Gebühr zu erheben, falls Ihr Ersuchen unbegründet, repetitiv oder überzogen ist. Alternativ behalten wir uns vor, Ihr Ersuchen unter derartigen Umständen abzulehnen.

## **Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**

Wir haben eine kurze Beschreibung der wichtigsten Arten, auf die wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, speichern, verarbeiten, weitergeben und offenlegen und der rechtlichen Grundlagen, auf die wir uns dabei stützen, erstellt. Zudem haben wir unsere berechtigten Interessen aufgezeigt, wo dies zutrifft.

Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten nur, wenn wir dazu gesetzlich berechtigt sind. In der Regel nutzen wir Ihre personenbezogenen Daten in den folgenden Fällen:

- Zur Erfüllung eines mit Ihnen zu schließenden oder geschlossenen Vertrags;
- Zur Wahrung unserer berechtigten Interessen;
- Zur Erfüllung unserer rechtlichen oder aufsichtsrechtlichen Pflichten;
- Wenn uns Ihre Einwilligung dazu vorliegt.

Ein berechtigtes Interesse besteht, wenn wir einen geschäftlichen oder kommerziellen Grund zur Nutzung Ihrer Daten in Verbindung mit dem Betrieb und der Führung unserer Geschäfte haben. Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berücksichtigen wir alle potenziellen Auswirkungen auf Sie und Ihre gesetzlichen Rechte und sind bestrebt, unsere gegenseitigen Interessen auszugleichen. Wir nutzen Ihre personenbezogenen Daten nicht für Aktivitäten, bei denen die Auswirkungen auf Sie unsere Interessen überwiegen (es sei denn, uns liegt Ihre Einwilligung dazu vor oder wir sind dazu verpflichtet, um einer gesetzlichen oder aufsichtsrechtlichen Verpflichtung nachzukommen oder dies ist uns per Gesetz gestattet.)

## **Werbemitteilungen**

Im Allgemeinen stützen wir uns nicht auf die Einwilligung der betroffenen Person als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten, es sei denn wir versenden Direktwerbung per E-Mail oder SMS. Wenn wir Dienstleistungen im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung, Direktvermittlung und Personalberatung für Sie erbringen, erhalten Sie jedoch Werbemitteilungen per E-Mail oder SMS von uns, auch wenn Sie uns Ihre Einwilligung dazu nicht gegeben haben, da wir uns in diesem Falle auf die 'Soft Opt-in'-Form der Einwilligung stützen.

Sie können Werbemitteilungen von uns erhalten, wenn Sie uns Ihre persönlichen Daten überlassen haben, als Sie an einem Wettbewerb teilgenommen oder sich bei uns im Rahmen einer Jobmesse oder einer Werbe-, oder Networking-Veranstaltung registriert haben und uns Ihre Einwilligung dazu gegeben haben, dass wir Ihnen Werbung zusenden. Wir können zudem Ihre Identität, Kontaktdaten, technischen Daten, Nutzungsdaten und Profildaten nutzen, um uns ein Bild von Ihnen zu machen und zu entscheiden, welche Dienstleistungen für Sie von Interesse oder relevant sein könnten.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit für die Zukunft zu widerrufen, indem Sie uns eine E-Mail mit dem Betreff "**Bitte abmelden/löschen**" an folgende Adresse schicken: [datenschutz@regius-pm.at](mailto:datenschutz@regius-pm.at)

Das Abbestellen von Werbemitteilungen gilt **nicht** für:

- Personenbezogene Daten, die Sie uns im Zuge Ihres Auftrags, als Personalvermittler für Sie tätig zu werden, überlassen haben;
- Personenbezogene Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit der Erfüllung eines zwischen uns geschlossenen Vertrags überlassen haben;
- Stellenangebote, die Ihnen über die Website als Reaktion auf Ihr Ersuchen, Angaben zu bestimmten Stellen zu erhalten, zugesandt werden.
- Stellenangebote per E-Mail, die Sie von unseren Mitarbeitern erhalten und die Ihren Kriterien für die Stellensuche entsprechen, die Sie im Verlauf Ihrer Registrierung als Kandidat bestätigt haben.

Wir verkaufen oder übermitteln Ihre personenbezogenen Daten niemals zu Werbezwecken an Dritte.

## **Cookies**

Sie können Ihren Browser so einstellen, dass alle oder bestimmte Browser-Cookies nicht zugelassen werden oder dass Sie benachrichtigt werden, wenn Websites Cookies setzen oder darauf zugreifen. Wenn Sie Cookies deaktivieren oder nicht zulassen, sind Teile dieser Website in ihrer Funktionsweise möglicherweise eingeschränkt oder nicht mehr zugänglich. Nähere Informationen zu den von uns eingesetzten Cookies finden Sie in unserer [Cookie Policy](#).

## **Links zu anderen Websites**

Unsere Website kann Links zu Websites, Plug-ins und Anwendungen Dritter enthalten. Wenn Sie diese Links anklicken oder die Verbindungen aktivieren, können Dritte möglicherweise Daten zu Ihrer Person erheben oder weitergeben. Wir haben keinen Einfluss auf die Websites Dritter und übernehmen keine Verantwortung für ihre Datenschutzerklärungen.

## **Feedback und Beschwerden**

Sie haben das Recht, jederzeit bei der Aufsichtsbehörde für den Datenschutz Beschwerde einzureichen. Wir ersuchen Sie, uns Gelegenheit zu geben, Ihre Bedenken mit Ihnen zu besprechen, bevor Sie sich an die Aufsichtsbehörde wenden und bitten Sie, zunächst das REGIUS Personalmanagement GmbH, Wiener Straße 131 in 4020 Linz zu kontaktieren oder uns eine E-Mail an [datenschutz@regius-pm.at](mailto:datenschutz@regius-pm.at) zu senden.

## **Änderungen dieser Datenschutzerklärung**

Etwaige Änderungen dieser Datenschutzerklärung veröffentlichen wir hier zur Einsichtnahme. Sofern wir wesentliche Bestimmungen ändern, weisen wir auf unserer Website unter [www.regius-pm.at](http://www.regius-pm.at) 30 Tage lang gesondert auf die aktualisierte Datenschutzerklärung hin und fügen einen Link zu dieser Seite ein.

Diese Datenschutzerklärung wurde mit 01.09.2019 aktualisiert.